

Actividad de Aprendizaje: Análisis de Casos sobre Disciplina y Privacidad de los Trabajadores

Objetivo de Aprendizaje:

Que los estudiantes comprendan cómo las políticas de disciplina afectan los derechos de los trabajadores, incluyendo su privacidad, y analicen cómo los principios éticos pueden guiar las decisiones en el lugar de trabajo.

Estructura de la actividad:

1. Introducción Teórica:

- ✓ Presentación teórica breve sobre la importancia de la disciplina laboral y el respeto a la privacidad de los trabajadores en la gestión de recursos humanos.
- ✓ Explicación sobre el principio de "trato justo" y cómo influye en la toma de decisiones relacionadas con la disciplina, según el enfoque ético y legal.
- ✓ Revisión de los conceptos clave: comportamiento ético, privacidad y las implicaciones legales de la disciplina laboral.

2. Estudio de caso:

- ✓ Proponer dos casos hipotéticos basados en situaciones reales o ejemplos de dilemas éticos comunes en el ámbito laboral (puedes inspirarte en los ejemplos que aparecen en los documentos, como la gestión de horarios impredecibles en Walmart o la vigilancia en el lugar de trabajo).
- ✓ Casos:
 1. Un trabajador es disciplinado por enviar correos electrónicos personales durante el horario laboral, pero argumenta que no afectó su productividad.
 2. Un gerente decide monitorear las actividades en línea de los empleados sin previo aviso, bajo la premisa de aumentar la productividad.

3. Tarea de reflexión:

- ✓ Los estudiantes deben analizar cada caso utilizando los principios éticos y legales discutidos en la clase. Se les pide que respondan a las siguientes preguntas:

- ✚ ¿Qué principios éticos están en el juego en cada caso?
- ✚ ¿Cómo deben equilibrar la necesidad de disciplina y el respeto por la privacidad del trabajador?
- ✚ ¿Qué medidas podría tomar la empresa para mejorar el trato justo en estos casos?

4. Conclusión y Reflexión Final:

- ✚ Al final de la actividad, cada estudiante debe redactar una breve reflexión sobre lo aprendido, enfocándose en la importancia de encontrar un equilibrio ético entre la disciplina y la privacidad de los trabajadores.
- ✚ Reflexión sobre el papel de los gerentes de recursos humanos en la creación de un entorno laboral justo y ético.

Materiales de apoyo:

- ✚ Extractos de los documentos proporcionados que abordan el tema de la ética laboral, disciplina y privacidad.
- ✚ Códigos de ética empresarial o ejemplos de políticas sobre privacidad laboral de empresas conocidas.

Evaluación:

- ✚ Participación en la discusión.
- ✚ Calidad del análisis en la reflexión escrita.
- ✚ Capacidad para aplicar los conceptos éticos en situaciones reales.