

# HABLEMOS SOBRE EL

# SIRH

## DEFINICIÓN DE SIRH



SISTEMAS PARA GESTIONAR INFORMACIÓN DE EMPLEADOS.

INTEGRAN DATOS DE NÓMINA, BENEFICIOS, DESEMPEÑO, RECLUTAMIENTO, CAPACITACIÓN.

## FUNCIONAMIENTO

RECOPIACIÓN DE DATOS (ASISTENCIA, NÓMINA, EVALUACIONES, FORMACIÓN)

BASES DE DATOS CENTRALIZADAS → ACCESO EN TIEMPO REAL

GENERACIÓN DE INFORMES Y ANÁLISIS PREDICTIVOS



## MÓDULOS PRINCIPALES

GESTIÓN DE NÓMINA → AUTOMATIZACIÓN DE PAGOS

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL → HISTORIAL, DESEMPEÑO, DESARROLLO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN → GESTIÓN DE VACANTES Y CANDIDATOS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO → REGISTRO DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIONES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO → MEDICIÓN Y MEJORA DEL RENDIMIENTO

### Beneficios

- EFICIENCIA OPERATIVA Y REDUCCIÓN DE COSTOS
- MEJOR TOMA DE DECISIONES
- MAYOR CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y REDUCCIÓN DE RIESGOS
- OPTIMIZACIÓN DEL TALENTO Y MEJORA EN LA PRODUCTIVIDAD
- INTEGRACIÓN CON OTRAS ÁREAS DE LA EMPRESA

## EL IMPACTO DE LOS SIRH EN LAS ORGANIZACIONES

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL HA CAMBIADO LA FORMA EN QUE LAS EMPRESAS ADMINISTRAN SU CAPITAL HUMANO.

LOS SIRH NO SOLO FACILITAN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA, SINO QUE TAMBIÉN DESEMPEÑAN UN PAPEL ESTRATÉGICO EN LA EVOLUCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES.

## PRINCIPALES ÁREAS DE IMPACTO INCLUYEN

- MAYOR AGILIDAD EN LA GESTIÓN DEL TALENTO: LA AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS PERMITE QUE LAS EMPRESAS SE ADAPTEN RÁPIDAMENTE A CAMBIOS EN EL ENTORNO.
- MEJOR EXPERIENCIA DEL EMPLEADO: LOS SIRH PERMITEN A LOS EMPLEADOS ACCEDER A SU INFORMACIÓN PERSONAL, SOLICITAR VACACIONES.
- ANÁLISIS PREDICTIVO Y TOMA DE DECISIONES BASADA EN DATOS: GRACIAS AL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y ANÁLISIS DE DATOS, LOS SIRH PUEDEN ANTICIPAR TENDENCIAS EN LA ROTACIÓN DE PERSONAL.

EQUIPO:  
DANNA PAOLA ASENCIO VALENCIA  
DANIELA MONTSERRAT DÍAZ MORALES  
VANESA DE LA ROCSA GARCIA  
SHEYLA CRISTEL DÍAZ CUPIL  
IRAÍS YAMILET GARCÍA HERNÁNDEZ

