

## Resumen del Documento:

**Tema:** Disciplina y Privacidad de los Trabajadores: Análisis de la ética en el control laboral y el respeto a la intimidad

**Objetivo:** Este documento busca desarrollar la habilidad para sintetizar y extraer las ideas clave sobre la ética en el control laboral y la privacidad de los trabajadores. Examina cómo las medidas disciplinarias y las tecnologías de monitoreo pueden impactar los derechos fundamentales de los empleados, destacando la necesidad de un enfoque ético para equilibrar la productividad con el respeto a la intimidad.

### Introducción:

En el entorno laboral actual, el uso de tecnologías de monitoreo y la implementación de medidas disciplinarias han generado preocupaciones sobre la privacidad de los trabajadores. Este trabajo aborda la ética detrás de estas prácticas, analizando cómo las empresas pueden implementar políticas de control sin vulnerar los derechos fundamentales de los empleados. A través de un análisis de la ética laboral, se pretende identificar un equilibrio entre las necesidades del empleador y el respeto a la intimidad de los trabajadores.

### Desarrollo:

1. **Ética en el control laboral:** El uso de medidas disciplinarias y tecnologías de monitoreo en los lugares de trabajo debe estar guiado por principios éticos. Aunque el monitoreo y las sanciones pueden ser necesarios para asegurar el cumplimiento de las normas, deben aplicarse de manera proporcional y respetuosa. Las políticas de control deben evitar ser invasivas, discriminatorias o desmesuradas, garantizando el respeto por la dignidad de los trabajadores.
2. **Disciplina justa:** La disciplina en el trabajo debe basarse en principios de equidad, transparencia y justicia. Las sanciones deben aplicarse de manera que se cumpla con las normas preestablecidas y sean conocidas por todos los empleados. Además, es fundamental que se brinde a los trabajadores la oportunidad de defender su conducta antes de tomar decisiones que puedan afectar su situación laboral.
3. **Protección de la privacidad:** En un mundo cada vez más digitalizado, es esencial proteger la privacidad de los trabajadores. El uso de tecnologías para monitorear la productividad o el comportamiento no debe invadir aspectos personales que no estén directamente relacionados con las tareas laborales. Además, se debe contar

con un marco legal y ético claro que regule el uso de estas tecnologías y proteja la privacidad de los empleados ante prácticas desmesuradas.

Rúbrica para Evaluación:

| Criterio                    | Puntaje<br>Máximo | Descripción                                                                                                        |
|-----------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Claridad en la introducción | 10                | La introducción presenta de forma clara el tema y los objetivos del trabajo.                                       |
| Desarrollo de ideas         | 30                | Se identifican y desarrollan adecuadamente las ideas principales sobre ética laboral, disciplina y privacidad.     |
| Razonamiento ético          | 30                | Se reflexiona sobre la importancia de encontrar un balance ético entre las medidas disciplinarias y la privacidad. |
| Síntesis y conclusión       | 20                | La conclusión sintetiza los puntos clave, reflexionando sobre el balance ético en las políticas laborales.         |
| Bibliografía                | 10                | Se incluye una bibliografía adecuada y bien presentada, que respalda el trabajo con fuentes pertinentes.           |

Puntaje Total: 100

---

Bibliografía:

DESSLER, GARY y VARELA JUÁREZ, RICARDO Administración de recursos humanos. Enfoque latinoamericano PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011 ISBN: 978-607-32-0249-7