



UNIVERSIDAD JUAREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO

ADMINISTRATIVAS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

ASIGNATURA:

EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

ACTIVIDAD:

CASO PRACTICO ETICA Y RS

ALUMNA:

DANNA PAOLA ASENCIO VALENCIA

GRADO: 8VO GRUPO:

RLA

HORARIO:

MARTES-JUEVES 15:00 A 17:00 HRS

DOMINGO 27 DE ABRIL DE 2024

Cuestionario: Ética, Responsabilidad Social y Trabajo

1. Defina y explique los conceptos de ética y valores en las organizaciones.

La ética en las organizaciones implica el respeto a principios y normas morales que guían la conducta humana en el ámbito laboral. Las decisiones éticas dentro de una empresa deben ser tomadas a pesar de las presiones externas o internas, priorizando siempre el bien común y la integridad. Los valores organizacionales son cualidades morales que las empresas adoptan formalmente a través de un código de ética. Este documento tiene como fin guiar el comportamiento de los colaboradores, fomentando principios como la honestidad, responsabilidad, integridad, proactividad y el trabajo en equipo. Actuar éticamente en las organizaciones es fundamental porque refuerza la credibilidad y el compromiso social, evitando escándalos que puedan dañar la imagen empresarial.

2. Explique el concepto de Responsabilidad Social.

La responsabilidad social empresarial (RSE) se refiere al compromiso que asume una organización no solo para generar utilidades, sino también para contribuir al bienestar de la sociedad en la que opera. Esto implica destinar recursos para mejorar el entorno social, económico y ambiental, demostrando así su gratitud y compromiso con la comunidad. La RSE puede manifestarse en proyectos comunitarios, preservación del medio ambiente, apoyo a la educación o mejoramiento de infraestructura. Aunque algunas opiniones consideran que la responsabilidad social puede disminuir las ganancias, en realidad fortalece la imagen pública y la sostenibilidad a largo plazo de la empresa.

3. Indique las connotaciones de trabajo y explíquelas.

El trabajo tiene múltiples connotaciones. Primero, se entiende como un derecho fundamental que permite a las personas desarrollarse plenamente. También es considerado un factor de la producción, clave en la generación de riqueza y progreso económico. Además, el trabajo puede concebirse como una institución social, con características, impacto y un papel esencial en el desarrollo de los países. Finalmente, el trabajo es visto como un valor social, ya que simboliza la dignidad humana, la competitividad y el compromiso personal y colectivo. Valorarlo adecuadamente implica reconocer su importancia más allá del simple intercambio económico.

4. Explique los conceptos de empleo y desempleo, así como sus repercusiones.

El empleo representa la ocupación productiva de una persona, mientras que el desempleo es la falta de oportunidades laborales. El empleo es fundamental para la estabilidad social, económica y emocional de los individuos, fortaleciendo la

economía nacional. Por otro lado, el desempleo genera pobreza, frustración social y afecta gravemente la calidad de vida. La actual revolución tecnológica ha reducido la necesidad de mano de obra, provocando un fenómeno de desindustrialización en varios sectores. Esto exige que los gobiernos, empresas y sociedad civil trabajen en conjunto para crear empleos dignos, estables y productivos.

5. Señale la importancia del papel que tiene la mujer al incursionar en el mundo laboral.

La participación de la mujer en el mundo laboral representa un avance hacia la igualdad de género y la inclusión social. Su incorporación masiva ha permitido visibilizar las capacidades femeninas en diversos ámbitos, incluyendo los directivos y ejecutivos. Sin embargo, persisten retos como la brecha salarial, la falta de oportunidades de ascenso y la discriminación. El papel de la mujer en el trabajo es esencial para el desarrollo económico y social de los países. Además, su sensibilidad, liderazgo y capacidad de gestión aportan un valor significativo a las organizaciones.

6. Indique los lineamientos a observar en el equilibrio de escalas salariales a favor de la mujer.

Para lograr el equilibrio en las escalas salariales a favor de la mujer se deben seguir varios lineamientos: garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso y desarrollo profesional, permitir la ocupación de puestos directivos, ofrecer capacitación permanente, asignar sueldos no discriminatorios y respetar la maternidad. Asimismo, es fundamental promover el desarrollo profesional de la mujer dentro de las organizaciones, combatiendo los estereotipos que limitan su crecimiento. Todo ello contribuye a una verdadera equidad de género en el ámbito laboral.

7. Mencione la diferente normatividad legal que conoce en el campo laboral.

La normatividad legal en el ámbito laboral en México incluye diversas leyes fundamentales: la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (especialmente el Artículo 123), la Ley Federal del Trabajo, la Ley del ISSSTE, la Ley del IMSS, la Ley del INFONAVIT y la Ley del Servicio Civil. Cada una regula aspectos específicos como seguridad social, vivienda, prestaciones y relaciones laborales tanto en el sector público como en el privado. Además, existen reglamentaciones como la participación de los trabajadores en las utilidades (PTU), que buscan equilibrar las condiciones laborales.

8. Explique los conceptos de lealtad y deslealtad laboral.

La lealtad laboral se refiere al compromiso sincero y constante del trabajador hacia su organización, manifestado en su conducta ética, respeto a los valores

institucionales y dedicación a sus tareas. La lealtad debe ser evidente tanto en tiempos de bonanza como de crisis. En contraste, la deslealtad laboral implica acciones que perjudican a la organización, como el incumplimiento de funciones, la falta de compromiso o la traición de información confidencial. Este tipo de comportamiento afecta la armonía organizacional y puede dañar seriamente la trayectoria profesional del trabajador.