

Fecha:  
Abril 2025

**UNIVERSIDAD JUAREZ AUTONOMA DE TABASCO**  
**DIVISION ACADEMICA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

***ASIGNATURA: EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO***

**INTEGRANTES:**

- VANESA DE LA ROSA GARCIA
- IRAIS YAMILETH GARCIA HERNANDEZ
- SHEYLA CRISTELL DIAZ CUPIL
- DANNA PAOLA ASECIO VALENCIA
- DANIELA MONSERRAT DIAZ MORALES

# ÉTICA Y VALORES ORGANIZACIONALES



## Definición de ética organizacional:

La ética en las organizaciones consiste en actuar respetando principios y normas morales que definen lo correcto e incorrecto. Es un compromiso permanente para mantener integridad, justicia y respeto en todas las actividades.

## Importancia de los valores:

Los valores como la honestidad, el respeto, la responsabilidad, la disciplina, la proactividad y la integridad son esenciales para la toma de decisiones.

Ejemplo: Una empresa que practica la honestidad no tolera fraudes en sus procesos de compras o contrataciones.

## Situación actual:

Aunque muchas empresas tienen códigos de ética, todavía enfrentan presiones externas e internas que ponen a prueba su compromiso ético.

# RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)

## Definición:

La RSE es el compromiso de las organizaciones de generar un impacto positivo en la sociedad más allá de sus fines económicos. Involucra acciones voluntarias para proteger el medio ambiente, mejorar las condiciones laborales y apoyar a las comunidades.

## Impacto en la sociedad y en la organización:

- Mejora la imagen pública y la confianza de los clientes.
- Fortalece el vínculo con la comunidad local.
- Incrementa la motivación y lealtad de los empleados.

## Ejemplo práctico:

Una empresa que destina parte de sus utilidades para mejorar escuelas públicas o realizar campañas de reforestación.

# TRABAJO Y SUS CONNOTACIONES

Trabajo como derecho:

Toda persona tiene derecho a un trabajo digno que le permita desarrollarse personal y profesionalmente.

Trabajo como factor de producción:

Es un elemento esencial para generar bienes y servicios, siendo una de las principales fuentes de riqueza de un país.

Trabajo como institución:

El trabajo es una construcción social que estructura la vida en comunidad y fomenta el sentido de pertenencia.

Trabajo como valor:

Representa esfuerzo, dedicación y superación personal, siendo una fuente de autoestima y bienestar.

Reflexión:

El trabajo no solo debe verse como un medio de subsistencia, sino como una forma de contribuir al desarrollo de la sociedad.

# EMPLEO Y DESEMPLEO

## Empleo:

Ocupar un puesto de trabajo proporciona estabilidad económica, identidad social y sentido de propósito.

La calidad del empleo también importa: debe ser digno, seguro y justamente remunerado.

## Desempleo:

La falta de empleo provoca pobreza, exclusión social, inseguridad y migración. Además, afecta la autoestima y genera problemas de salud física y mental.

## Repercusiones sociales:

- Incremento de la pobreza y desigualdad.
- Crecimiento de la economía informal.
- Aumento en la delincuencia y conflictos sociales.

## Ejemplo real:

Ciudades industriales como Detroit, que sufrieron desindustrialización, evidencian las graves consecuencias del desempleo masivo.

# La mujer en el ambito laboral

La mujer en el ámbito laboral

Incorporación femenina:

La participación de la mujer en el mundo laboral ha crecido considerablemente, rompiendo antiguos esquemas de discriminación de género.

Desafíos actuales:

- Brecha salarial: las mujeres ganan en promedio un 20% menos que los hombres por el mismo trabajo.
- Menor acceso a puestos directivos.
- Discriminación en ascensos y contratación.

Oportunidades y avances:

- Igualdad de oportunidades.
- Políticas de respeto a la maternidad.
- Capacitación continua y posibilidad real de ascenso.

# LEALTAD Y DESLEALTAD LABORAL

## Lealtad laboral:

Es la identificación emocional y profesional del trabajador con su empresa, cumpliendo sus funciones con compromiso, honestidad y respeto.

## Importancia:

- Fomenta un ambiente de trabajo sano y productivo.
- Reduce la rotación de personal y aumenta la eficiencia.
- Construye relaciones de confianza entre empleados y empresa.

## Deslealtad laboral:

- Falta de compromiso con las metas organizacionales.
- Conductas perjudiciales como la fuga de información o el sabotaje interno.
- Participación en prácticas deshonestas.

## Consejo práctico:

El trabajador debe reflexionar sobre sus acciones y recordar que su desempeño y ética profesional marcan su futuro laboral.

# CONCLUSION

- La ética y los valores organizacionales no son opcionales; son esenciales para el éxito y la sostenibilidad.
- La responsabilidad social empresarial construye una relación de beneficio mutuo entre la empresa y la sociedad.
- El trabajo debe ser valorado no solo como un medio de producción sino también como derecho, institución y valor humano.
- Es fundamental seguir impulsando la igualdad de género en el mundo laboral.
- La lealtad es una inversión que beneficia tanto a los empleados como a las empresas.



**Muchas**  
**GRACIAS**