

UNIVERSIDAD JUÁREZ AUTÓNOMA DE TABASCO

**DIVISIÓN ACADÉMICA DE CIENCIAS ECONÓMICO
ADMINISTRATIVAS**

EQUIPO:

DANNA PAOLA ASENCIO VALENCIA DANIELA
MONTSERRAT DÍAZ MORALES VANESA DE LA
ROCSA GARCIA SHEYLA CRISTEL DÍAZ CUPIL IRAÍS
YAMILET GARCÍA HERNÁNDEZ

DOCENTE:

PROF. WILLIAM BALDEMAR LOPEZ RODRIGUEZ

MATERIA:

RLA EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

CARRERA:

LIC ADMINISTRACIÓN

ACTIVIDAD:

INFOGRAFÍA DE AUDITORIA RRHH

ÁREAS DE AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

¿Qué es la Auditoría de Recursos Humanos?

Es una evaluación sistemática de las políticas, prácticas y funciones del área de Recursos Humanos (RRHH) para detectar errores, omisiones y oportunidades de mejora.

Áreas Principales de Auditoría de RRHH

1. Planeación de Recursos Humanos

- Revisión de necesidades actuales y futuras de personal.
- Análisis de la estructura organizacional.
- Detección de exceso o déficit de empleados.



2. Reclutamiento y Selección

- Evaluación de métodos de atracción y selección de talento.
- Análisis del perfil del puesto vs. perfil del candidato.
- Validación de procesos de contratación.

3. Capacitación y Desarrollo

- Revisión de programas de formación y actualización.
- Evaluación de la efectividad del entrenamiento.
- Identificación de necesidades de desarrollo profesional.



4. Administración de Sueldos y Salarios

- Análisis de equidad interna y competitividad externa.
- Evaluación del sistema de compensaciones.
- Revisión de prestaciones y beneficios.

5. Relaciones Laborales

- Clima organizacional y comunicación interna.
- Evaluación de conflictos laborales.
- Cumplimiento de normativas laborales.



6. Seguridad e Higiene Industrial

- Verificación de condiciones seguras de trabajo.
- Implementación de medidas de prevención.
- Evaluación de cumplimiento con la normativa de seguridad.

Importancia de la Auditoría en RRHH

- Mejora la eficiencia y efectividad del área.
- Garantiza el cumplimiento legal.
- Potencia el desarrollo del talento humano.
- Ayuda a identificar fortalezas y debilidades.

