

## Consigna Académica: Fuentes de Información en la Auditoría de Recursos Humanos

### Elaboración de un mapa conceptual

#### Consigna:

Documento o actividad a desarrollar: Los estudiantes deberán elaborar un mapa conceptual que sintetice las fuentes de información utilizadas en la Auditoría de Recursos Humanos, diferenciando entre fuentes internas y externas. A continuación, deben redactar un informe escrito que analice la relevancia de estas fuentes en el proceso de auditoría, incluyendo ejemplos prácticos, comparaciones entre las fuentes internas y externas, y una reflexión sobre su impacto en la toma de decisiones en el área de Recursos Humanos.

**Objetivo de la actividad:** El estudiante debe comprender y analizar las diversas fuentes de información utilizadas en el proceso de Auditoría de Recursos Humanos. Esto incluye tanto fuentes internas como externas, así como los métodos y técnicas de recolección de datos que facilitan una evaluación precisa del capital humano en una organización.

#### Instrucciones:

1. **Elaboración de un mapa conceptual** que resuma las principales **fuentes de información** (subtema 3) que se emplean en la Auditoría de Recursos Humanos. El mapa debe incluir tanto las fuentes internas (como registros de personal, evaluaciones de desempeño, etc.) como las externas (como encuestas de clima laboral, estudios comparativos, etc.), indicando su relevancia en el proceso de auditoría.
2. A partir del mapa conceptual, redactar un informe (de 2 páginas como máximo) donde se expliquen las siguientes cuestiones:
  - a) La importancia de cada fuente de información para la correcta ejecución de la Auditoría.
  - b) Un análisis sobre cómo la información obtenida de estas fuentes puede influir en la toma de decisiones dentro de los departamentos de Recursos Humanos.
  - c) Comparación entre las ventajas y limitaciones de las fuentes internas frente a las externas.

#### Modo de entrega:

- El trabajo debe entregarse en formato digital (PDF o Word) a través de la plataforma del curso, incluyendo tanto el mapa conceptual como el informe escrito.

**Criterios de Evaluación (Rubrica):**

1. **Contenidos (40%):** El trabajo debe mostrar una comprensión clara de las fuentes de información en la Auditoría de Recursos Humanos y su aplicación en el proceso de auditoría. Se valorará la precisión y profundidad en la explicación de cada fuente de información.
2. **Análisis crítico (30%):** El informe debe contener un análisis bien fundamentado sobre la importancia y los pros y contras de cada fuente de información. Se evaluará la capacidad del estudiante para identificar ejemplos concretos y justificar sus observaciones.
3. **Creatividad y claridad visual (20%):** El mapa conceptual debe ser claro, organizado, y reflejar la información de manera comprensible y precisa.
4. **Presentación y redacción (10%):** Se valorará la correcta estructura y redacción del informe, así como la presentación general del trabajo.

**Bibliografía recomendada:**

- Vega Falcón, V., Álvarez Gómez, S., Medina Nogueira, D., & Salas Álvarez, W. (2018). *Auditoría de recursos humanos*. Editorial Jurídica del Ecuador.