

Consigna Académica: Infografía sobre Áreas de Auditoría de Recursos Humanos

Objetivo de la actividad: El objetivo de esta actividad es que el estudiante comprenda las principales áreas que deben ser auditadas en la administración de recursos humanos y sea capaz de sintetizar esta información de manera visual a través de una infografía. El estudiante debe mostrar las áreas de auditoría clave, las técnicas asociadas y cómo estas áreas contribuyen al mejoramiento de la gestión del capital humano en las organizaciones. Los estudiantes deben apoyarse en los subtemas **Áreas de la Auditoría de la Administración de Recursos Humanos y Técnicas de Investigación para Auditar la Administración de los Recursos Humanos** para desarrollar la actividad.

Actividades a desarrollar:

1. Investigación sobre Áreas de Auditoría de Recursos Humanos:

- a) Investigar y analizar las principales áreas que forman parte de la auditoría de recursos humanos, tales como:
 - Selección de Personal
 - Capacitación y Desarrollo
 - Evaluación del Desempeño
 - Compensación y Beneficios
 - Bienestar Laboral
 - Clima Organizacional
 - Cumplimiento Normativo
- b) Para cada una de estas áreas, identificar las técnicas de investigación más comunes de auditoría utilizadas (por ejemplo, entrevistas, encuestas, análisis de datos, etc.).

2. Creación de la Infografía:

- a) Diseñar una infografía visualmente atractiva que resuma las áreas clave de la auditoría de recursos humanos, utilizando las técnicas de investigación correspondientes a cada área.
- b) La infografía debe incluir:
 - **Título** que identifique el tema: "Áreas de la Auditoría de Recursos Humanos".

- Un **diagrama** o **ilustración** que conecte las áreas principales y explique brevemente las técnicas de auditoría utilizadas en cada una.
- **Colores** y **tipografía** que faciliten la lectura y comprensión.
- **Iconos** o **gráficos** que refuercen la información presentada.
- **Fuentes** de información brevemente citadas (según el formato APA) al pie de la infografía.

3. Reflexión sobre el Impacto de la Auditoría:

- a) Redactar una breve **reflexión** (de 200-300 palabras) que explique por qué es importante auditar estas áreas en recursos humanos, las técnicas utilizadas y cómo las auditorías contribuyen a mejorar la gestión del capital humano y los resultados organizacionales.

Modo de entrega:

- La infografía debe ser entregada en formato digital (PDF, PNG o enlace a la plataforma de creación de infografías como Canva, Piktochart, etc.).
- La reflexión debe ser entregada como un documento PDF o Word junto con la infografía.

Criterios de Evaluación (Rubrica):

1. **Contenidos y Precisión** (40%): La infografía debe mostrar correctamente las áreas de auditoría de recursos humanos y las técnicas de investigación asociadas, con información precisa y relevante. La reflexión debe abordar adecuadamente la importancia de la auditoría de recursos humanos y las técnicas utilizadas.
2. **Creatividad y Diseño Visual** (30%): La infografía debe ser clara, visualmente atractiva y fácil de leer. Se valorará la calidad de los elementos gráficos, el uso adecuado de colores, iconos y tipografía.
3. **Organización y Coherencia** (20%): La infografía debe estar bien estructurada y organizada de manera lógica. Los elementos deben estar dispuestos de forma que sea fácil seguir el flujo de información.
4. **Reflexión y Explicación** (10%): La reflexión debe ser clara, coherente y concisa, demostrando una comprensión crítica sobre el impacto de la auditoría de recursos humanos en la gestión organizacional.

Bibliografía recomendada:

- Vega Falcón, V., Álvarez Gómez, S., Medina Nogueira, D., & Salas Álvarez, W. (2018). *Auditoría de recursos humanos*. Editorial Jurídica del Ecuador.