

Consigna para el Estudio de Caso: Ética en el Campo Laboral

Objetivo:

El objetivo de esta actividad es que los estudiantes analicen y reflexionen sobre un caso práctico de ética en el campo laboral. A través de esta actividad, se busca evaluar la capacidad de los estudiantes para identificar problemas éticos en el entorno profesional, evaluar decisiones administrativas y reflexionar sobre la equidad de género en el ámbito laboral.

Instrucciones:

1. **Lectura del Caso:**

Lee atentamente el caso sobre "**Ética en el Campo Laboral**" proporcionado en el documento. Presta especial atención a las decisiones y comportamientos de los personajes clave, tales como el **gerente de obras**, el **director general** y el **coordinador de recursos humanos**.

2. **Responde las Preguntas del Caso:**

Basado en el caso leído, responde de manera detallada las siguientes preguntas. Asegúrate de utilizar los conceptos de ética laboral, responsabilidad social y normas organizacionales aprendidos en clase para argumentar tus respuestas.

Preguntas a Resolver:

1. **¿Qué opina usted del comportamiento moral del gerente de obras?**

- Reflexiona sobre la conducta del gerente, especialmente en lo que respecta a la solicitud de dinero a los subcontratistas y cómo esto afecta la ética de la organización.

2. **¿Considera práctica la decisión del director general al separar al directivo y por qué?**

- Analiza la decisión del director de separar al gerente de obras de sus funciones. ¿Es una decisión ética y responsable desde el punto de vista de la organización?

3. **Analice y explique la propuesta del coordinador de Recursos Humanos para el ingreso del nuevo colaborador.**

- Reflexiona sobre la propuesta de remuneración para la arquitecta Tovar Escamilla, considerando la equidad de género y las

implicaciones éticas de pagarle un salario menor al de un hombre por el mismo trabajo.

3. Redacción de Respuestas:

- a) Cada respuesta debe ser clara y bien estructurada. Utiliza un enfoque crítico y fundamentado en principios éticos y de responsabilidad social laboral.
- b) Es recomendable que cada respuesta tenga entre **200 y 300 palabras**.
- c) Al realizar el análisis, asegúrate de considerar las consecuencias a corto y largo plazo de las decisiones tomadas por los personajes del caso.

4. Formato de Entrega:

- a) El caso debe ser entregado en formato digital (Microsoft Word o PDF).

Evaluación:

| Criterio | Excelente (9-10) | Bueno (7-8) | Satisfactorio (5-6) | Insuficiente (0-4) |
|--------------------------------------|--|---|--|--|
| Análisis Ético (40%) | Respuestas profundas, reflexivas y bien argumentadas desde un enfoque ético. | Respuestas correctas, pero con análisis limitado o superficial. | Respuestas correctas, pero sin un análisis ético sólido. | Respuestas débiles o sin análisis ético relevante. |
| Claridad y Coherencia (30%) | Respuestas bien estructuradas, claras y coherentes. | Respuestas comprensibles, pero con algunos puntos poco claros. | Respuestas algo desordenadas y con faltas de coherencia. | Respuestas desorganizadas y difíciles de entender. |
| Aplicación de Conceptos (20%) | Uso adecuado y preciso de conceptos de ética, responsabilidad social y normas laborales. | Uso de algunos conceptos clave, pero con explicaciones incompletas. | Uso limitado de los conceptos, sin profundización. | No se aplican los conceptos de manera adecuada. |

| | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|--|
| Originalidad y Reflexión (10%) | Análisis original, reflexivo y crítico de las situaciones del caso. | Respuestas apropiadas, pero sin reflexión profunda. | Respuestas generales sin enfoque crítico. | Respuestas superficiales o sin reflexión personal. |
|---------------------------------------|---|---|---|--|

Bibliografía:

1. **Amador Sotomayor, A.** (2022). *Ética, responsabilidad social y trabajo*. Universidad Autónoma de Nuevo León. ISBN: 978-607-27-0535-7.