

Actividad: Infografía sobre Factores que Influyen en el Comportamiento Ético

Objetivo:

Identificar y sintetizar los factores que determinan la ética en el ámbito laboral mediante la elaboración de una infografía visualmente atractiva y con contenido fundamentado en fuentes académicas actualizadas.

Consigna:

1. Lectura y análisis:

- A. Revisar la sección del documento *Ética y Trato Justo en Recursos Humanos* donde se explican los factores que determinan el comportamiento ético en el trabajo.
- B. Identificar los elementos clave que influyen en la toma de decisiones éticas en el ámbito organizacional.

2. Diseño de la infografía:

- A. Elaborar una infografía digital en la que se incluyan los siguientes elementos:
 - **Definición de ética en el trabajo.**
 - **Principales factores que influyen en la ética organizacional** , como: valores personales, cultura organizacional, liderazgo, presión laboral, sistemas de recompensas y disciplina, entre otros.
 - **Ejemplo de una situación laboral donde se aplican estos factores** , explicando cómo impactan en la toma de decisiones.
 - Uso de elementos visuales como gráficos, diagramas e íconos para mejorar la presentación de la información.

3. Herramientas recomendadas:

- A. **Canva** , **Piktochart** , **Adobe Express** u otras plataformas de diseño.

4. Criterios de formato:

- A. La infografía debe tener un diseño profesional, con una clara distribución de los elementos.
- B. Uso adecuado de colores, fuentes legibles e imágenes de alta calidad.

C. Incluir referencias en formato **APA 7** en una sección final o en un cuadro pequeño dentro de la infografía.

D. Exponer en clases

5. Entrega:

A. Formato: **PDF o imagen (JPG/PNG)**

B. Fecha límite de entrega: **[Fecha establecida por el docente]**

C. Medio de entrega: **Plataforma de aprendizaje, correo electrónico o carpeta compartida.**

Criterios de Evaluación (Rúbrica)

Criterio	Excelente (10-9 pts.)	Bueno (8-7 pts.)	Regular (6-5 pts.)	Deficiente (4-0 pts.)	Peso (%)
Contenido	Explica con claridad y precisión la definición de ética y sus factores en el trabajo. Ejemplo bien desarrollado.	Incluye la mayoría de los elementos requeridos, pero con algunos conceptos poco desarrollados.	Presente información incompleta o con errores en los factores de la ética.	No aborde los conceptos clave o tiene errores graves en la explicación.	40%
Diseño y organización	Uso adecuado de imágenes, gráficos y colores. La estructura es clara y atractiva.	Diseño bien elaborado, pero con algunos elementos que podrían mejorar la legibilidad.	Diseño básico con poca organización visual. Uso de imágenes poco relacionadas.	Diseño deficiente, confuso o con sobrecarga de texto.	30%
Ejemplo aplicado	Caso bien desarrollado, con un análisis	Caso presentado, pero con	Caso con errores o que no se	No presenta ejemplo o el	15%

	claro de los factores éticos involucrados.	explicaciones breves o poco claras.	relaciona bien con los factores éticos.	análisis es incorrecto.	
Ortografía y redacción	Redacción clara, sin errores ortográficos o gramaticales.	Algunos errores mínimos en la redacción, pero no afectan la comprensión.	Errores ortográficos o de redacción que afectan la claridad.	Errores graves que dificultan la comprensión del contenido.	10%
Referencias en APA 7	Incluye citas y referencias correctas en APA 7.	Presenta referencias, pero con errores en el formato.	Incluye referencias incompletas o en otro formato.	No presenta referencias.	5%

Bibliografía de referencia

DESSLER, GARY y VARELA JUÁREZ, RICARDO Administración de recursos humanos. Enfoque latinoamericano PEARSON EDUCACIÓN, México, 2011 ISBN: 978-607-32-0249-7