

Consigna Académica: Auditoría de Recursos Humanos y su Contexto Empresarial

Objetivo de la actividad: El estudiante debe analizar los conceptos clave del nuevo contexto empresarial de los Recursos Humanos y comprender el proceso de Auditoría de los Recursos Humanos. A través de esta actividad, se busca que los estudiantes sean capaces de identificar las técnicas y estrategias que mejoran la productividad, la planificación de la sucesión y la cultura organizacional dentro del ámbito empresarial.

Instrucciones:

1. **Elaboración de un mapa mental** que resuma los siguientes puntos clave del capítulo:
 - El **Nuevo contexto empresarial de los Recursos Humanos**, incluyendo las tendencias actuales en la gestión del capital humano y su impacto en las organizaciones.
 - **Auditoría de Recursos Humanos**, definiendo sus objetivos, áreas de acción y técnicas principales.
2. A partir del mapa mental, redactor un **ensayo breve (máximo 2 páginas)** en el que se analicen los retos actuales de los Recursos Humanos y la importancia de realizar una Auditoría para mejorar la gestión del capital humano en una organización.
3. El trabajo debe incluir una **crítica** sobre cómo las organizaciones pueden integrar los resultados de la Auditoría de Recursos Humanos en sus estrategias de crecimiento y sostenibilidad.

Modo de entrega:

- Entregar el mapa mental y el ensayo como un único documento digital (en formato PDF o Word) a través de la plataforma del curso.

Criterios de Evaluación (Rubrica):

1. **Contenidos (50%):** El trabajo debe contener la información correcta y relevante acerca del nuevo contexto empresarial de los Recursos Humanos y de la Auditoría de Recursos Humanos. El mapa mental debe ser claro, preciso y cubrir todos los puntos clave.
2. **Estructura y coherencia (30%):** El ensayo debe estar bien organizado, con una introducción, desarrollo y conclusión bien definidos. La crítica debe ser argumentada y presentar una perspectiva crítica sobre la importancia de la auditoría.

3. **Creatividad y claridad visual (20%):** El mapa mental debe ser original, visualmente claro y fácil de entender. La presentación del ensayo debe ser formal, siguiendo las normas de redacción académica.

Bibliografía recomendada:

- Vega Falcón, V., Álvarez Gómez, S., Medina Nogueira, D., & Salas Álvarez, W. (2018). *Auditoría de recursos humanos*. Editorial Jurídica del Ecuador.