

Actividad de Aprendizaje: Gestión de los Despidos

Objetivo:

Que los estudiantes comprendan el proceso ético y legal que involucra la gestión de los despidos en una organización, identificando buenas prácticas y criterios de justicia y trato ético en esta situación.

Estructura de la actividad:

1. Introducción Teórica:

- Explicación sobre la importancia de manejar los despidos de manera ética, considerando las normativas legales y los principios de trato justo.
- Concepto de "despido ético" y su distinción de un despido arbitrario. Se deben cubrir aspectos como la notificación adecuada, la justificación razonable y la dignidad de los empleados durante el proceso.

2. Estudio de caso:

- Presentar un caso de despido en el que se reflejan situaciones problemáticas como la falta de comunicación o la ausencia de justificación adecuada. Ejemplo: Un trabajador con años de antigüedad es despedido sin una explicación clara y sin un proceso formal de notificación.
- Preguntas guía:
 - ¿Cuál fue la razón del despido?
 - ¿Fue el proceso adecuado?
 - ¿Se respetaron los derechos del trabajador?
 - ¿Cómo debió haberse manejado de manera ética este despido?

3. Discusión en equipo:

- Los estudiantes discutirán en pequeños grupos los dilemas éticos involucrados en el despido del caso, considerando tanto la perspectiva de la empresa como la del trabajador.
- En cada grupo, se debe elaborar un conjunto de recomendaciones para que el despido se haya manejado de manera ética y legal.

4. Reflexión individual:

- Cada estudiante debe escribir una reflexión sobre cómo gestionarían un despido de manera ética, incluyendo las mejores prácticas para proteger la dignidad del trabajador y garantizar un proceso justo.
- Incluir ideas sobre cómo prevenir conflictos éticos en los despidos.

5. Conclusión:

- Resumen sobre la importancia de la gestión ética de los despidos, enfocándose en los efectos a largo plazo sobre la moral de la organización y las posibles repercusiones legales.

Materiales de apoyo:

- Extractos de los documentos proporcionados que discuten la ética laboral y las mejores prácticas para gestionar despidos.

Evaluación:

- Participación en la discusión en grupo.
- Calidad y profundidad de la reflexión individual.
- Aplicación de los conceptos éticos en las respuestas sobre el estudio de caso.