

ACTIVIDAD 1: Ensayo sobre la importancia de los SIRH**Objetivo de la actividad:**

Analizar y reflexionar sobre la importancia de los **Sistemas de Información de Recursos Humanos (SIRH)** en la gestión organizacional, fundamentando el contenido con las teorías y conceptos expuestos en el **Capítulo 16** del libro de **Idalberto Chiavenato**.

Indicaciones:**1. Lectura previa:**

- Leer el **Capítulo 16** del libro de Chiavenato para comprender el concepto y la aplicación de los **Sistemas de Información de Recursos Humanos (SIRH)**.

2. Redacción del ensayo:

- Elaborar un ensayo de **2 a 3 páginas** donde se explique la importancia de los **SIRH** en la gestión de los recursos humanos.
- Desarrollar los siguientes puntos:
 - **Introducción:** Presentación del tema y su relevancia en la administración de recursos humanos.
 - **Desarrollo:** Explicación sobre qué son los SIRH, cómo funcionan y sus principales beneficios.
 - **Conclusión:** Reflexión final sobre el impacto de los SIRH en las organizaciones.
- Utilizar al menos **dos citas textuales** del capítulo como respaldo teórico.
- Seguir las normas de **redacción académica y ortografía**.

3. Entrega:

- El ensayo debe entregarse en **formato PDF o impreso**, con letra **Times New Roman 12**, interlineado **1.5** y márgenes de **2.5 cm**.
- Fecha límite de entrega: **[Definir por el docente]**.

Rúbrica de Evaluación:

Criterios	Excelente (10)	Bueno (8)	Regular (6)	Deficiente (4 o menos)
Estructura	Presenta introducción, desarrollo y conclusión bien definidos.	Presenta la mayoría de las secciones, pero con deficiencias.	Algunas secciones están ausentes o poco claras.	No hay estructura clara.
Fundamentación	Uso correcto y fundamentado del capítulo de Chiavenato.	Uso adecuado, pero con limitaciones en ejemplos.	Poca relación con el capítulo.	No se sustenta en el libro.
Redacción y ortografía	Excelente redacción sin errores.	Algunos errores menores.	Errores frecuentes en redacción.	Redacción deficiente con errores graves.

Bibliografía:

Chiavenato, I. (2017). *Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones* (11ª ed.). McGraw-Hill.